



I.T.T. - L.S.S.A. - "COPERNICO"
Prot. 0010360 del 06/09/2022
VII (Uscita)

AL SITO WEB D'ISTITUTO

AI COMPONENTI DEL GLI

ATTI

**Oggetto: Decreto di costituzione del Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI) a.s. 2022/2023
(art. 9 c. 8 del D.L.vo n. 66/2017)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la legge 104/92 e successivi provvedimenti normativi alla stessa correlati;

Vista la legge n. 170, 8 ottobre 2010 -Gazzetta Ufficiale N. 244 del 18 Ottobre 2010, Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico;

Vista la Direttiva MIUR del 27.12.2012 "Strumenti di intervento per alunni con bisogni educativi speciali e organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica";

Vista la Circolare Ministeriale n.8 del 06/03/2013 -prot. 561 contenente indicazioni operative sui predetti strumenti di intervento per alunni BES;

Vista la Nota MIUR 2563 del 22 novembre 2013 avente ad oggetto "Strumenti di intervento per alunni bisogni educativi speciali. Chiarimenti

Visto il D. Lgs. n. 66/2017 art.9 c.8

VISTA la nota MIUR prot .n. 0001553 del 04/08/2017, contenente chiarimenti in merito alla decorrenza dei termini di applicazione delle indicazioni del D.L.vo n.66/2017;

Visto il D. Lgs. n. 96/2019

Visto il Decreto Interministeriale n 182 del 29 dicembre 2020;

Vista la delibera del Collegio dei Docenti n.11 del 01/09/2022 e la delibera del Consiglio d'Istituto n.97 del 06/09/2022;

DECRETA

Art. 1 - Istituzione del Gruppo di Lavoro per l'inclusione (GLI)

È costituito il gruppo di lavoro per l'inclusione per l'anno scolastico 2022-2023 con compiti di coordinamento e di indirizzo in ordine alle problematiche relative a tutti i BES frequentanti l'istituto. In sede di definizione e attuazione del Piano di inclusione, il GLI si può avvalere della consulenza e del supporto degli studenti, dei genitori e delle associazioni delle persone con disabilità maggiormente rappresentative del territorio nel campo dell'inclusione scolastica. Al fine di realizzare il Piano di inclusione e il PEI, il GLI collabora con le istituzioni pubbliche e private presenti sul territorio.

Art. 2 - Composizione del Gruppo di Lavoro per l'inclusione (GLI)

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione è così costituito:

- Dirigente Scolastico: Prof.ssa Angelina BENVENEGNA;
- F. S. Area 1 (Gestione Piano dell'offerta formativa e Innovazione didattica)
Prof.ssa Tiziana BELLO;

- F. S. Area 2 (Autovalutazione d'istituto, qualità del P.O.F. e rendicontazione sociale) Prof. Sebastiano MAZZEO;
- F. S. Area 3 (Interventi e servizi per gli studenti - Inclusione e Dispersione scolastica) Prof.ssa Celestina FOTI;
- tutti i docenti di sostegno;
- Assistente Amministrativo: Tavilla Annalisa;
- Collaboratore scolastico: Coppolino Maria;
- Rappresentante dell'U.O. Neuropsichiatria Per l'Infanzia e l'Adolescenza di Barcellona P. G.: Dott.ssa Randazzo Anna.

CONSULENTI PER LA DEFINIZIONE E ATTUAZIONE DEL PIANO INCLUSIONE:

- Genitore: Sig.ra F. Maio;
- Studente: De Luca Gabriele.

Art. 3 – Funzionamento del GLI

Il GLI dura in carica un anno scolastico e si riunisce in seduta plenaria presso la sede dell'Istituto. Le riunioni sono convocate dal Dirigente scolastico. Le deliberazioni sono assunte a maggioranza dei presenti. Di ogni seduta è redatto apposito verbale. Adempierà alle funzioni di segretario verbalizzante la docente F.S. prof.ssa Celestina Foti.

Art. 4 – Competenze del GLI

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione ha il compito di :

- supportare il Collegio dei Docenti nella definizione e realizzazione del Piano per l'inclusione nonché i Consigli di Classe nell'attuazione del PEI.
- proporre al Dirigente Scolastico l'acquisto di attrezzature, strumenti, sussidi e materiale didattico destinato agli alunni diversamente abili, che siano pertinenti alle necessità desunte dai PEI di ciascun alunno.
- proporre al Dirigente Scolastico il quadro riassuntivo generale della richiesta di organico dei docenti di sostegno sulla base dei singoli PEI predisposti dai GLO

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angelina Benvegna

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2, D..Lgs.n.39/93